



メインピックアップ

【骨太の方針2025】決定 ～経済成長の主演は「賃上げ」～

【概略】

6月13日、政府は「骨太の方針2025」と「新しい資本主義のグランドデザイン及び実行計画」を閣議決定。今回のテーマは明確に「賃上げを起点とした成長型経済」への転換です。

【注目ポイント】

これまでのコストカット型から脱却し、**物価上昇+1%の実質賃金の継続的な上昇**を柱に、最低賃金も全国平均1,500円を目指す方針へ（2020年代中）。これを実現するため、中小企には価格転嫁・省力化・投資促進を後押しする「賃金向上推進5か年計画」が打ち出されました。



◆ 企業の対応ポイント ◆

1. 賃金引き上げの原資確保と、実施計画の策定
2. 価格転嫁や生産性向上を組み込んだ人件費戦略の構築
3. 補助金・助成金・設備投資支援の積極的活用

» 中小企業には人件費増の懸念もありますが、支援制度や投資促進策の活用により、成長戦略としての賃上げが実質的な選択肢になります。政策動向を注視しつつ、自社に合った対応策を早めに検討しましょう。



➤ 参考・詳細情報はこちら

- ・「骨太の方針2025」（内閣府）
- ・「新しい資本主義のグランドデザイン及び実行計画」（内閣府）

その他トピックス

●申請受付中 | エイジフレンドリー補助金

高齢労働者の安全・健康確保を目的とした補助金です。

» 申請期間 | 令和7年10月31日まで

身体負荷軽減機器の導入や転倒・腰痛予防対策のほか、熱中症予防対策にも活用できる補助金となっています。

➤ 詳しくは⇒ [厚労省 | エイジフレンドリー補助金](#)

●「女性版骨太の方針2025」も決定

政府は「地方での女性の定着と活躍支援」の方針を発表。

女性の起業支援や中小企業での管理職登用を促進する等、女性に選ばれ、活躍できる地域づくりの実現を支援することを盛り込んでいます。

企業においては、女性管理職候補の育成体制や、地域特性に応じた人材確保戦略の検討が今後の課題に。

●中小企業の約7割が賃上げを実施

2025年度に賃上げを予定・実施済みの企業は約7割。物価高や人手不足を背景に「人材確保のために賃上げが避けられない」実態が浮き彫りになっています。

※東京商工会議所「中小企業の賃金改定に関する調査」より

ご案内 【CQ個性診断】でチームの力を最大化しませんか？

職場のコミュニケーションやチーム力に、お悩みはありませんか？

- 社員の強みをもっと活かしたい
- 配置や育成に確信がほしい
- 成果につながるチームを作りたい
- 職場のストレスを軽減したい

当社がサポートするCQ個性診断は社員の強み・弱み・潜在能力を可視化し、思考や関わり方の傾向を理解できる診断ツールです。

《活用例》 ☆採用時の人材見極め ☆最適な配置と連携強化
☆管理職の育成と定着支援 ☆モチベーション改善

社員の個性や相性を理解し、それぞれが力を発揮できる環境を作ることが、結果として「組織力の最大化」へとつながります。

お申込み/ご質問等は、事務局 (nakagawa@egaoworklabo.or.jp) まで

無料相談会

京都	日時：7/10（木）13:00-17:00 場所：京都リサーチパーク 4号館3階 BIZ NEXT	お気軽にお越し下さい。 （BIZ NEXT受付へ） ※ご予約のお客様優先 での対応となります。
大阪	日時：7/11（金）13:00-15:00 場所：グランフロント大阪 北館7階 「ナレッジサロン」プロジェクトルームE	※ご予約不要です。 お気軽にお越しください。 （ナレッジサロン受付へ）
東京	日時：7/17（木）10:00-17:00 場所：ビジネスエアポート東京	※要予約になります。 事前に下記問合先まで ご連絡下さい。

～発行元～

**えがお
ワークラボ**

社会保険労務士法人えがおワークラボ
代表社員 上田 恭子

（特定社会保険労務士、組織力診断士）

＜スタッフ：社労士7名、行政書士2名、職員20名＞

松山オフィス 〒790-0003 愛媛県松山市三番町5丁目7-29デルデ三番町201
TEL：（089）908-6766 FAX：（089）932-9204

東京オフィス、大阪オフィス、京都オフィス

【お問合先】 nakagawa@egaoworklabo.or.jp（営業担当 中川）